



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

**ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภท ทักษะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-ภ-๐๐๘ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน/ค่าจ้างต่อเดือนที่จะได้รับจากการเป็นพนักงานจ้าง (รายละเอียดตามภาค ผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินห้าสิบห้าปี

- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานกลาง มาตราฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

#### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น และจะ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลข ๐-๔๓๐๔-๐๒๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ไม่รับสมัคร พระภิกษุหรือสามเณร หากสมัครแล้ว บวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสรรหาก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหา หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

### ๕. หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยให้ผู้สมัครสอบเขียนรับรอง “ถ่ายจากต้นฉบับจริง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ – สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังทุกรูป จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน ( พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ( พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ปริญา ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งรับรองว่ามีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และเอกสารประกอบ เช่น สัญญาจ้าง ใบสั่งจ้าง ใบตรวจรับงาน ฯลฯ

(๗) อื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ -นามสกุล ใบทะเบียนสมรส หรือใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (ส.ด.๙)หรือสำเนาหลักฐานที่แสดงว่าได้ผ่านพ้นการเป็นทหารตามกฎหมาย ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

### ๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตราคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืน เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และเลือกสรร (รายละเอียดตามภาค ผผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้ )

#### ๗.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ภาค ค.) (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือการทดสอบ หรือ การทดลองปฏิบัติจริง จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพ

#### ๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าสอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง ในกรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ในการประกอบการสมัครไม่ถูกต้อง ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๙.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาค ผนวก ก. ท้ายประกาศนี้ จะไม่มีสิทธิ์รับการแต่งตั้ง

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จะทำสัญญาจ้างกับผู้สอบคัดเลือกได้ (เฉพาะตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น แล้วเท่านั้น

#### ๑๐. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จะทำการสอบคัดเลือกใน วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดย

- |   |          |                         |
|---|----------|-------------------------|
| ๑) สอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  | (ภาค ก.) | เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๑.๐๐น.   |
| ๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | (ภาค ข.) | เวลา ๑๑.๐๐ น.-๑๒.๐๐น    |
| ๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)    | (ภาค ค.) | เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป |

### ๑๑. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น หรือ [WWW.NONGPHAILOM.COM](http://WWW.NONGPHAILOM.COM)

### ๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีได้รับคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๑๒.๔ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

### ๑๓. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อมกำหนด ดังนี้

๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จะทำสัญญาจ้างตามลำดับผู้เลือกสรรที่สอบได้ตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)จังหวัดขอนแก่น แล้วเท่านั้น

๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จะไม่บรรจุแต่งตั้งบุคคลใด หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครหรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน

๑๓.๓ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อมกำหนด โดยรับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างทุกประการ

๑๓.๔ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ดำเนินการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใด ทราบข่าวประการใด เกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม หรือ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างได้ทราบเพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมาย ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ลงชื่อ) .....

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วหางค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม