



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ขก ๘๘๔๐๑/๑๐

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน รายละเอียดตามประกาศ ฯแนบท้าย

ในการนี้ เพื่อให้เกิดการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จึงขอแจ้งให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อมทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วหาวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
๓. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้กำหนดตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด
๔. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด
๖. จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
๗. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
๘. จัดทำประกาศหรือกิจกรรมยกย่องพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับรางวัลทั้งในระดับองค์กร ระดับจังหวัดหรือระดับชาติ

๙. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้องรวดเร็วมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม
๑๐. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตร ตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๑๑. การให้อีเมลและการรับอีเมลพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นให้ความเห็นชอบ โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับอีเมลทั้งสองแห่งประสานวันรับอีเมลหรือให้อีเมล โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน และออกคำสั่งรับอีเมลและให้อีเมลภายใน ๑๕ วัน นับแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นให้ความเห็นชอบ
๑๒. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด
๑๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเข้ารับการสอบคัดเลือกการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
๑๔. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย
๑๕. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายสิทธิศักดิ์ แก้วหาวงค์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม