



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขังเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๐.๖๗ คะแนน ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ c

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๕๖ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๓๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๒๑ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๑๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๕๔ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๒๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๗๑ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๕๖ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๘๕.๕๖ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๕๖ ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๕๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มรรยาทความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้

สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๓๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้จ่ายของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๒๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้มาใช้บริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ควรมีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางหลากหลาย มีการบริการความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๑๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๕๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๒๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองด้วย

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๗๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการในหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๕๖ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบภายใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ช่างประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เป็นสาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับ ๗๖.๘๘ ยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงควรดำเนินการดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ผลประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม พวก ฟ้อง	(๑) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง (๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเท่ากับ ๗๘.๑๕ ยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงควรดำเนินการดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	(๑) การปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้อย่างสะดวก (๒) การปรับปรุงกระบวนการบริการหรือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อทบทวนปัญหาในการปฏิบัติงาน	(๑) สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ (๒) ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้อย่างสะดวก

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๖๐.๔๑ ยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงควรดำเนินการดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) การบริหารงาน - การเปิดเผยข้อมูลการรายงานกับติดตามการดำเนินงาน - การเปิดเผยข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - การเปิดเผยการรายงานสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ - การเปิดเผยข้อมูล E - Service (๒) การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ - การเปิดเผยรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(๑) ปรับปรุงระบบให้มีการแสดงเนื้อหา ๑.๑ การบริหารงาน - ข้อมูลการรายงานกับติดตามการดำเนินงาน - ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - การรายงานสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ - ข้อมูล E - Service ๑.๒ การบริหารเงินงบประมาณ - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๑.๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

	<ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - การเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การเปิดเผยการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> (๑) ปรับปรุงระบบให้แสดงเนื้อหาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๒) ปรับปรุงระบบให้แสดงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (๓) ปรับปรุงระบบการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๔) ปรับปรุงระบบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
	(๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
	(๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
	(๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐
	(๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐
	(๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
	(๗) รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	(๘) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐
	(๙) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๐๐
	(๑๐) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนการศึกษาวเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	(๑) การสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริต (๒) กฎระเบียบและแนวทาง ปฏิบัติ (๓) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยง	ทุกสำนัก/กอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
(๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตอย่างชัดเจน	ทุกสำนัก/กอง	
(๓) รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	เพิ่มข้อมูลรายละเอียดสรุปผล การดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย	ทุกสำนัก/กอง	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพิ่มข้อมูลรายละเอียดการนำ มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในข้อ ๔๒ ไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ทุกสำนัก/กอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ

ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการที่ ๑ มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อม

ที่ ขก ๘๘๔๐๑/๓

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อม

๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อม เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อม ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อม ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อม และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ล้อมทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฏระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี ในปัจจุบัน กฏระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเียงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยให้นำคู่มือดังกล่าวถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๔	๔	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นส่วนตัว	๔	๔	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การบริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้า ทำงาน	๔	๔	-มีการประกาศรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือก อย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สิน ของราชการมาใช้ ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	๔	๔	-มีการทำทะเบียน ควบคุมการใช้งานและ การเบิกจ่ายอย่าง เคร่งครัด
การลงชื่อ เข้า- ออก เวลาปฏิบัติ หน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๔	๔	-มีสมุดขออนุญาตไป พื้นที่อื่น
การลงพื้นที่ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง(Case) -การใช้รถ -การใช้คน	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มาก เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันมากเกินความเกินความจำเป็น	๔	๔	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็น จริง

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดไม่ทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบกฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ดำเนินการตามแนวข้อ ๒.๕ ต่อไป

(นางสาวสุกัญญา ยอดเพชร)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม



(นางเพ็ญใจ โกศริงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม



(นายสุรพงษ์ ศิลาวีฑ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม



(นายสิทธิศักดิ์ แก้วหวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

มาตรการที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมจิตอาสา

บำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม



คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
ร่วมรับประทานอาหาร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร



มาตรการที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : หน่วยงานตรวจสอบเงิน - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ : ๓๓ ๑๑๑๑/๓๖๖ วันที่ : ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


เรื่อง : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ (เฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๓) รอบ ๑๒ เดือน

เรียน : นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม


ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น ที่ ปฐ ๐๐๓(๓๖/๐๕๖๓) ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีสถานะการมีหน้าที่และปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผ่านเกณฑ์มาตรฐานแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑ เดือน ภายในเดือนมิถุนายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม ผ่านระบบ E-PlanMACC ที่เว็บไซต์ดำเนินการเผยแพร่ผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) เฉพาะในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบการรายงาน ๑๒ เดือน ซึ่งมีจำนวนโครงการตามแผนฯ ทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ และได้ดำเนินการตามแผนฯ ผ่านระบบ E-PlanMACC ที่เว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขที่สำนักงานแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หรือนี้ได้แนบผลการดำเนินงานไปปฏิบัติงานประจำปีจังหวัด ในส่วนของอำเภอหนองเรือจังหวัด โดยการทำแนบบัญชีในรอบ ๑๒ เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ (ร้อยละ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุวิจิตรา ออศพร)
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

(ลงชื่อ) 
 (นายแพทย์ ไชยธรรม)
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

/ความเห็นชอบ.....


ความเห็นชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

(นายสุเทพ ศิริโคกข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

พิจารณาแล้ว - ทราบ

(ลงชื่อ) 
 (นายสังสิทธิ์ แก้วทาวด์)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินงานไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อ อย.ท.	งบ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติเทศบาล	ร้อยละ	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม	1	5	4	90,000.00	20,000.00	0.00	80.00	0.00
	2	11	10	5,000.00	0.00	0.00	90.91	0.00
	3	3	2	15,000.00	15,000.00	0.00	66.67	0.00
	4	5	4	50,000.00	10,000.00	0.00	80.00	0.00
รวม	24	20	160,000.00	45,000.00	0.00	83.33	0.00	

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

งบที่ 1	งบที่ 2	งบที่ 3	งบที่ 4	รวม ๔ งบ
โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ
5 90,000.00	11 5,000.00	3 15,000.00	5 50,000.00	24 160,000.00

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติเทศบาล/เทศมณฑล/อำเภอ)

งบที่ 1	งบที่ 2	งบที่ 3	งบที่ 4	รวม ๔ งบ
โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ	โครงการ งบประมาณ
5 20,000.00	11 0.00	3 15,000.00	5 10,000.00	24 45,000.00

การใช้จ่ายงบประมาณ

งบ	ตามแผนท้องถิ่น	ข้อบัญญัติเทศบาล	การใช้จ่าย
งบที่ 1	90,000.00	20,000.00	0.00
งบที่ 2	5,000.00	0.00	0.00
งบที่ 3	15,000.00	15,000.00	0.00
งบที่ 4	50,000.00	10,000.00	0.00

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีความเหมาะสม และมีภาคีความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตส่วนนี้ หรือปัญหาได้มีขึ้น ทั้งนี้เป็นการเสริมสร้างพลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติชอบโดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนและเข้าช่วยเหลือกันต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจเป็นสิงค์บัตร มีความร่วมมือการดำเนินงานและปฏิบัติตามแผนฯ และมีความตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริต

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโครงการ และมีความรู้ในการขับเคลื่อนแผนฯ ให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำมาใช้ในการรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระดมโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเข้าราชการ
๒. พิจารณานำสนับสนุนงบประมาณ สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น
๓. จัดให้มีการประชุมเชิงสัมมนาในองค์กรดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและเผยแพร่โดยทั่วถึงแก่เจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในโครงการดำเนินการตามแผนฯ

มาตรการที่ ๔ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีเจตนารมณ์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งเข้ามามีส่วนร่วมในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับปรุงใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๓๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) ความโปร่งใสในการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายใน (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หรือเป็นอย่างไรบ้าง ผลการประเมินครั้งนี้จะสะท้อนถึง คุณธรรม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการประกาศสัตยาบัน ได้สนับสนุนในการผลักดันการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งเราสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อความน่าเชื่อถือในการรับบริการทุจริต (Corruption perception index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๒๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การตั้งค่าและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและแผนหรืออย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองด้วย

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๗.๖๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการให้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการอำนวยความสะดวกทางราชการ ทั้งการยื่นโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยื่นโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการในหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๕.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบภายใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เป็นสาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับ ๗๖.๘๘ ยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงควรดำเนินการดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อไม่บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) การรับทราบปฏิบัติการของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) ขั้นตอนการขออนุญาตหรือขออนุญาตของทรัพย์สินของราชการที่ไม่ใช่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓) การขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ผลประโยชน์อื่นที่มิใช่การปฏิบัติงาน	(๑) สร้างแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาตหรือขออนุญาตของทรัพย์สินของราชการ (๓) สรรพมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรฐานที่ ๑ มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : หน่วยบรรณาธิการ ฝ่ายการประชาสัมพันธ์
ที่ : ขส.๑๑๑๑/๙ วันที่ : ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง : ขอร้องขอการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน : นายอรรถการ ธีระธรรม ผู้อำนวยการศูนย์

๑.เรื่องอื่น

ด้วยศูนย์บรรณาธิการเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ได้ทวนถามคำถามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment (ITA) ซึ่งเป็นองค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน
ของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (evidence based) ให้ความสำคัญกับเรื่องความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ซึ่งมีความ
สำคัญและพบเห็น นอกจากนี้ ยังได้ทวนถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อนที่
นักกำหนดนโยบายมีอยู่บ้างและประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม เพื่อเป็นแนวทาง
และยึดถือปฏิบัติ

๒.สิ่งที่ต้องทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังทัศนคติทางจริยธรรมที่ดีงามแก่การปฏิบัติงาน
และประพฤติชอบ ได้มีการประกาศและลงนามปฏิญญา และคำมั่นในการบริหารงาน
โดยนายอรรถการ ธีระธรรม ผู้อำนวยการศูนย์บรรณาธิการ และนายอรรถการ ธีระธรรม
ผู้อำนวยการศูนย์บรรณาธิการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม และได้ทำบันทึกเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ผ่านพิธีการฯ จากผู้บริหาร พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จงรักภักดี คำนึงถึงการบริการประชาชนอย่างเต็มที่
โปร่งใสและพร้อมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒.๒ การประเมินและตรวจการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยจัด
ประชุมประเมินและจัดเวทีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเงื่อนไขและ
นิตยสารฯ ทำให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ
ปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดตั้งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้าร่วมการอบรม
เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และยึดถือปฏิบัติร่วมกันโดยผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment (ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไผ่ล้อม ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการเตรียมการดำเนินงาน รวมถึงเสริมและยกย่อง
ประกาศการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดตั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมจัดตั้ง
พิจารณาชี้แจงข้อสงสัย

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การวิเคราะห์ในวงกว้าง ดังนี้

การวิเคราะห์ได้ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด
จริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้ยึดถือในการ
กระทำที่สุจริตและโปร่งใสยิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวทางการลดผลประโยชน์ทับซ้อน
และสาระที่เกี่ยวข้องกับประเภทที่ระบุไว้บ้างที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในวง
กว้าง

การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำผู้ปฏิบัติงาน

ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในโซเชียลมีเดีย
บริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์
ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน ๕ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง
ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดังนี้

การบริหารความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับซ้อน	วิธีการป้องกัน	โอกาสเกิด การทุจริต (๑-๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การซื้อจัดจ้าง	ทำบันทึกเจตจำนงสุจริตก่อนที่ จะลงนามหรือในปฏิญญาสุจริตก่อน ที่จะลงนามได้	๕	๕	ประเมินความเสี่ยงในการ การซื้อจัดจ้าง ซึ่งรวมในการประเมิน ผลสรุปการจัด
การไปโครงการ/ กิจกรรม	มีการเปิดเผยเงินในการไปโครงการ/ กิจกรรมแก่เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ	๕	๕	พิจารณาพื้นที่ที่ไปรอบ ดูปัญหาและพิจารณาเงิน สนับสนุน