



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ขก ๘๘๔๐๕/๑๖

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองไผ่ล้อม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ได้ดำเนินการ  
ขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

( นางสาวสุกัญญา ยอดเพชร )

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

(ลงชื่อ)

( นางเพียรวิภา โทศรีงาม )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

(ลงชื่อ)

( นายสุรพงษ์ ศิลาวิเศษ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

เสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

พิจารณาแล้ว - ทราบ

(ลงชื่อ)

( นายมานพakitตี้ สีสยามัตย์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** คือ ๙๑.๔๐ คะแนน มีค่าต่ำสุดของ IIT แต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	กำกับติดตาม	
					รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การใช้งบประมาณ	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.จัดทำมาตรการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการใช้งบประมาณหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานในการใช้งบประมาณ ๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแลติดตามการใช้งบประมาณปลະการใช๋ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา	กองคลัง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการใช้งบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยจัดทำเป็นแผ่นพับประชาสัมพันธ์	

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	กำกับติดตาม	
					รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การใช้งบประมาณ	ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน 3. มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแส ประเด็นที่มีข้อสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน					

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๙ คุณภาพการดำเนินงาน คือ ๘๗.๘๑ คะแนน มีค่าต่ำสุดของ EIT แต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	กำกับติดตาม	
					รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
คุณภาพการดำเนินงาน	<p>1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน</p> <p>2. ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>3. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการ</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติการทำงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๓. ดุลยพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด</p>	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการที่ประชุมขององค์กรทุกเดือน	

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คือ ๙๗.๑๔ คะแนน มีค่าต่ำสุดของ OIT แต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	กำกับติดตาม	
					รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	<p>1. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>2. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook อบต.หนองไผ่ล้อม</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สร้างการรับรู้ให้กับประชาชนได้ทราบถึงช่องทางการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม</p> <p>๔. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน</p>	สำนักปลัด	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อมทางเว็บไซต์และ Facebook อบต.หนองไผ่ล้อม	