



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี - จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย 	<p>เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.หนองไผ่ล้อม</p>	<p>ไม่เกิน 40% ของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. 2564 – 2566) - ดำเนินการขอ กสอ. ดำเนินการสอบในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการในปี 2565 	<p>.ใช้ไป 24.95% ของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร</p>
<p>2. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ 	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ดำเนินการตามแผนครบกระบวนการร้อยละ 80</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งในสายงาน 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>3. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 	<p>ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของเอกสาร</p>	<p>ลงข้อมูลในระบบฯ ครบ 100%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ 	<p>ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน</p>
<p>4. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม 	<p>เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กร</p>	<p>มีบุคลากรดีเด่น ปีงบประมาณละ 2 คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีการรายงานผล 	<p>จัดทำประกาศ มาตรการให้รางวัล และบทลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>

สรุปปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการสรรหาบุคลากร	1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการสรรหาบุคลากร ควรมีการสรรหา บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง และใช้ระบบการบริหารงาน บุคคลสมัยใหม่และระบบคุณธรรมในการสรรหาบุคลากร
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ งบประมาณในการ พัฒนาบุคลากรมีจำกัด การฝึกอบรมไม่มุ่งเน้นในการ นำไปใช้ผลการปฏิบัติจริง และยังไม่ีแหล่งเรียนรู้ใน หน่วยงาน	2. ด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ควรจัดฝึกอบรมที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติจริง ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนา บุคลากร ควรมีการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัด ให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงานและควรมีการติดตาม ประเมินผลบุคลากรทุกครั้ง