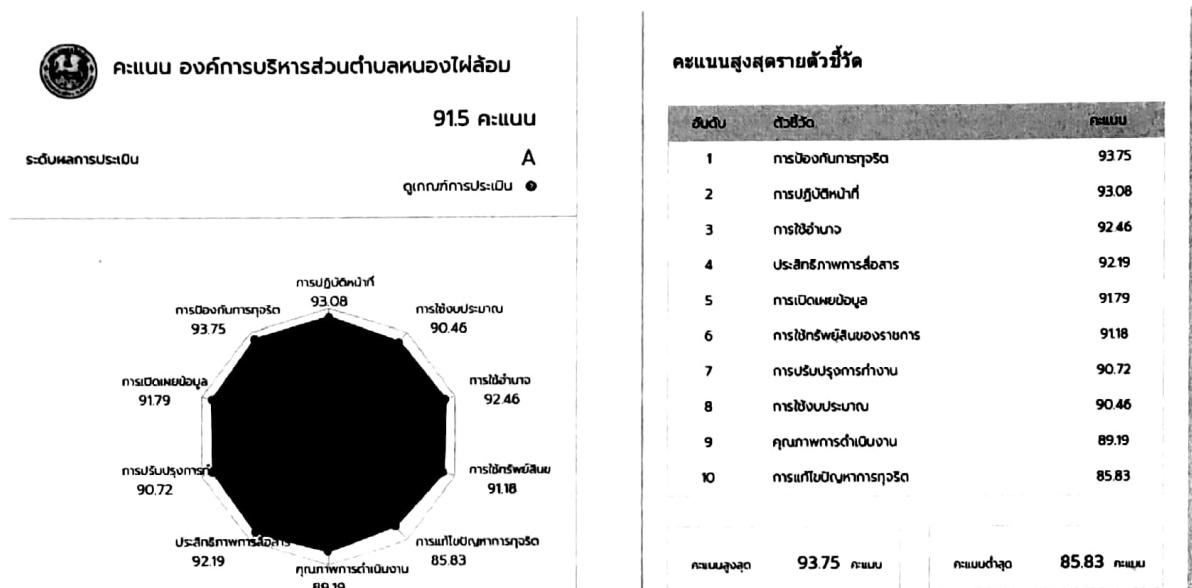


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม พบว่า มีผลคะแนน ๙๑.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ...A..... ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๐๘ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้
๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๔๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๔๖ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๑๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๘๓ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๑๙ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. มีใจรักบริการ ๔. ไม่มีการเรียกผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนิยามผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๑๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๗๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๗๙ คะแนน	จากคะแนน OIT ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. อบต.หนองไผ่ล้อม มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒. อบต.หนองไผ่ล้อม มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้ งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก ไตรมาส
๒.การมอบหมาย งาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรต้องตรง กับสายงานหรือตามความ ถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของ ทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วยตรวจสอบภายใน	มี.ค.๖๕	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕.แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกสำนัก/กอง	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกสำนัก/กอง	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุกัญญา ยอดเพชร)

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

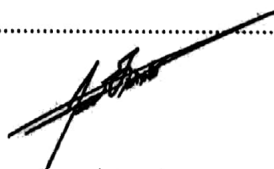
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....



(สิทธิพงษ์ ไกรสีห์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....



(นายสุรพงษ์ ศิลาวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....



(นายฉานพากิตต์ สีหามัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม